

แบบประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว ปี ๒๕๖๑

หมวด ๑ การนำองค์กรและการจัดการดี

หน่วยบริการ.....อำเภอ..... จังหวัด.....

๑.๑ ภาวะผู้นำ การนำ ธรรมาภิบาล

๑.๑.๑ ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร

เกณฑ์	คะแนน					คำสำคัญ และนิยามปฏิบัติการ
	๒	๔	๖	๘	๑๐	
มีการทำงานร่วมกัน ของคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ (พชอ.) และระดับตำบล	๑. มีแนวทางที่จะ ทำงานร่วมกัน และ ดำเนินงานตาม หน้าที่ในส่วนที่ รับผิดชอบ	๒. มีข้อ ๑ และ มีการกำหนดและ การถ่ายทอด ทิศทางทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	๓. มีข้อ ๑, ๒ และ มีการดำเนินการ ร่วมกันเป็นทีมอย่างมี จริยธรรมและ มีการสนับสนุนต่อ ชุมชน	๔. มีข้อ ๑, ๒, ๓ และมีการกำกับ ติดตามดูแลอย่างเป็น ระบบ	๕. มีข้อ ๑, ๒, ๓, ๔ และมีการทบทวน ผลการดำเนินงาน และวางแผนแก้ไข อย่างต่อเนื่อง	<u>ระบบการนำ</u> หมายถึง โครงสร้าง และกลไกการตัดสินใจของผู้นำใน องค์กร การสื่อสาร การนำผลการ ตัดสินใจดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ การเลือกสรร พัฒนาผู้นำ/ ผู้บริหาร การตอกย้ำค่านิยม ทิศทาง ความคาดหวัง รวมทั้ง ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำ <u>คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</u> ประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชนและผู้แทนภาค ประชาชนในอำเภอ จำนวนไม่ เกินยี่สิบเอ็ดคน โดยมีนายอำเภอ เป็นประธานกรรมการ มีอำนาจ หน้าที่กำหนดแผนงานและ

เกณฑ์	คะแนน					คำสำคัญ และนิยามปฏิบัติการ
	๒	๔	๖	๘	๑๐	
						ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในอำเภอ และดำเนินการให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผนงานดังกล่าว โดยบูรณาการและระดมทรัพยากรที่มีอยู่ในอำเภอ ทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีสาธารณสุขอำเภอเป็นกรรมการและเลขานุการ (อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ โดยสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย : สสว. เผยแพร่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐)
เอกสารที่เกี่ยวข้อง	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พขอ. และมอบหมายงานที่ชัดเจน	รายงานการประชุมคณะกรรมการ พขอ.	รูปภาพกิจกรรม/การบันทึกการให้การสนับสนุนชุมชน	สัมภาษณ์/สอบถามผู้เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - สัมภาษณ์/สอบถามผู้เกี่ยวข้อง - เอกสารสรุปผลการดำเนินงานและแผนแก้ไข - รูปภาพกิจกรรม 	
คะแนนที่ได้						